

Le territoire du CLPE Saint-Flour

Les chiffres clés :

| | Saint-Flour | Auvergne-Rhône-Alpes |
|--|-------------|----------------------|
| Données socio-économiques : | | |
| Population : | 36 904 | 8 114 361 |
| Evolution de la population (entre 2015 et 2021) : | -2,7% | +3,0% |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population : | 25% | 35% |
| Population active (15-64 ans) : | 16 278 | 3 818 895 |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) : | 73% | 68% |
| L'emploi salarié : | | |
| Nombre de salariés (2024) : | 6 522 | 2 487 094 |
| Evolution en 2024 : | +0,2% | +0,6% |
| Les embauches : | | |
| Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois : | 3 600 | 1 209 573 |
| Evolution annuelle : | -2% | -2% |
| Les offres enregistrées : | | |
| Offres en cumul sur 12 mois : | 1 500 | 452 105 |
| Evolution annuelle : | -7% | -15% |
| Part d'offres durables (plus de 6 mois) : | 53% | 62% |
| Difficultés de recrutement : | | |
| Part de projets difficiles (BMO 2025) : | 61% | 57% |
| Taux de chômage : | | |
| Taux de chômage (BIT) parmi la population active : | 3,9% | 6,5% |
| Les demandeurs d'emploi inscrits : | | |
| DEFM ABC à fin septembre 2025 : | 1 893 | 647 745 |
| Evolution annuelle : | +5% | +5% |
| Part ayant au moins un frein identifié : | 32% | 28% |
| Les entrées en formation : | | |
| Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) : | 346 | 109 265 |
| Hors CPF autonome : | 192 | 50 627 |
| L'accès à l'emploi après formation : | | |
| | 75% | 70% |
| Taux d'accès à l'emploi | | |
| Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 : | 39% | 36% |

Données socio-économiques :



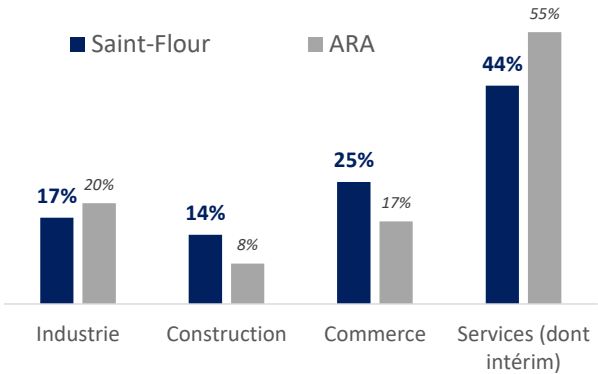
| | Saint-Flour | Auvergne-Rhône-Alpes |
|---|-------------|----------------------|
| Population totale | 36 904 | 8 114 361 |
| Evolution de la population entre 2015 et 2021 | -2,7% | +3,0% |
| Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population | +2,2% | +1,5% |
| Contribution du solde naturel à l'évolution de la population | -4,9% | +1,5% |
| Densité de population (hab / km²) | 15 | 115 |
| Poids des 60 ans et plus parmi la population | 35% | 25% |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population | 25% | 35% |
| Poids des foyers concernés par une prestation CAF | 32% | 46% |
| Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement | 12% | 20% |
| Part de familles monoparentales | 12% | 15% |
| Revenu fiscal moyen par foyer | 22 449 € | 30 487 € |
| Taux de foyers imposés | 37% | 48% |
| Population active (15-64 ans) | 16 278 | 3 818 895 |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) | 73% | 68% |
| Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans) | 44% | 34% |
| Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans) | 55% | 55% |
| Taux d'emploi parmi les femmes | 71% | 65% |

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



| | Saint-Flour | Evol /a-1 | Part (%) | Pour comparaison, part dans ARA |
|-------------------------|-------------|-----------|----------|---------------------------------|
| Industrie | 1 136 | -3,2% | 17% | 20% |
| Construction | 909 | +0,0% | 14% | 8% |
| Commerce | 1 605 | +2,4% | 25% | 17% |
| Services (dont intérim) | 2 872 | +0,4% | 44% | 55% |
| TOTAL | 6 522 | +0,2% | 100% | 100% |

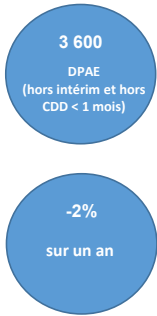


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

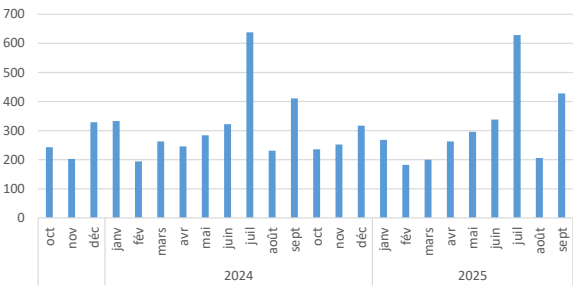
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

| | Effectifs salariés 2024 | % |
|--|-------------------------|-----|
| Commerce, réparation d'automobiles | 1 578 | 24% |
| Construction | 917 | 14% |
| Action sociale et hébergement médico-social | 751 | 12% |
| Transports et entreposage | 560 | 9% |
| Industries agro-alimentaires | 492 | 8% |
| Hébergement et restauration | 469 | 7% |
| Habillement, textile et cuir | 281 | 4% |
| Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie | 211 | 3% |
| Activités pour la santé humaine | 162 | 2% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 162 | 2% |

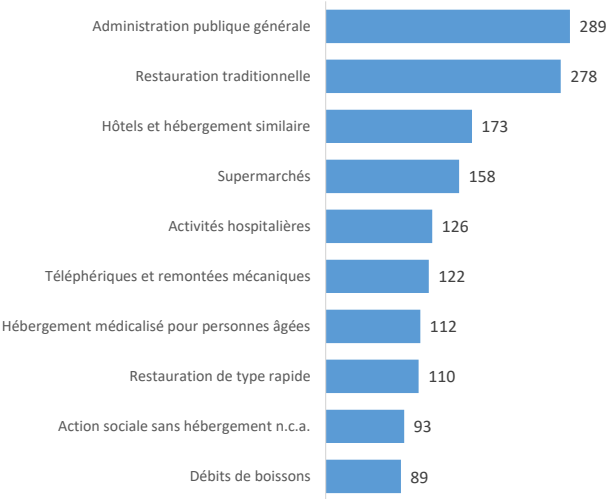
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



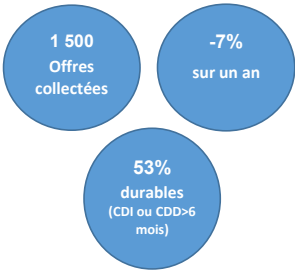
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



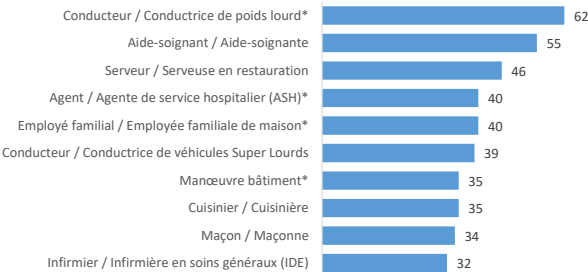
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

| Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement | | | | DPAE (plus d'un mois, hors intérim) |
|---|--|-------|--|-------------------------------------|
| SIRET | Raison sociale | NAF | Libellé NAF | |
| 39483108500029 | SAEM SUPER LIORAN DEVELOPPEMENT | 4939C | Téléphériques et remontées mécaniques | 122 |
| 20006666000016 | SAINT-FLOUR COMMUNAUTE | 8411Z | Administration publique générale | 94 |
| 44024742700022 | ANDELDRIVE | 5610C | Restauration de type rapide | 81 |
| 26150013600013 | CENTRE HOSPITALIER DE SAINT FLOUR | 8610Z | Activités hospitalières | 64 |
| 34829439800014 | HAUTE AUVERGNE DISTRIBUTION | 4711D | Supermarchés | 59 |
| 32198413000401 | ASSOC DEPART AMIS PARENTS ENFANTS INAC | 8899B | Action sociale sans hébergement n.c.a. | 48 |
| 20006663700014 | HAUTES TERRES COMMUNAUTE | 8411Z | Administration publique générale | 46 |
| 93152466400030 | CMV GROUPE | 4661Z | Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel | 42 |
| 53638002500018 | CALEDEN SOC THERMALE DE CHAUDES AIGUE | 9604Z | Entretien corporel | 40 |
| 89274946600017 | V.C.E. SERVICES | 8810A | Aide à domicile | 39 |

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

| SIRET | Raison sociale | NAF | Libellé NAF | Offres (cumul sur un an) |
|----------------|---------------------------------------|-------|---|--------------------------|
| 53126549400041 | DECLIC INTERIM | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 288 |
| 45173396800031 | | 4941A | Transports routiers de fret interurbains | 62 |
| 26150007800017 | CENTRE HOSPITALIER DE MURAT | 8610Z | Activités hospitalières | 57 |
| 26150008600010 | ETS HEBERG PERSONNES AGEES DEP MAINAD | 8710A | Hébergement médicalisé pour personnes âgées | 44 |
| 78958654200050 | D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 43 |
| 44089931800115 | VAL D ALLIER INTERIM | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 39 |
| 21150187900012 | COMMUNE DE SAINT FLOUR | 8411Z | Administration publique générale | 36 |
| 89274946600017 | V.C.E. SERVICES | 8810A | Aide à domicile | 34 |
| 20006666000016 | SAINT-FLOUR COMMUNAUTE | 8411Z | Administration publique générale | 31 |
| 39897641500586 | SARL SEBB | 7010Z | Activités des sièges sociaux | 31 |

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

| Code Libellé ROME Métier | | Emplois | Tension | | Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension | | | | | |
|-----------------------------|---|---------|---------|---|--|------------------------------|---|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| | | | | | Intensité d'embauches | Lien formation- emploi | Manque de main-d'œuvre disponible | Non- durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographiqu e |
| K1304 | Employé familial / Employée familiale de maison | 141 | 1,9 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 |
| D1106 | Épicier / Épicière | 137 | 1,7 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 |
| N4101 | Conducteur / Conductrice de poids lourd | 212 | 1,7 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| G1602 | Commis / Commise de cuisine | 144 | 1,6 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 2 | 5 |
| M1601 | Chargé / Chargée d'accueil | 23 | 1,5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| G1803 | Serveur / Serveuse en restauration | 115 | 1,1 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 |
| D1214 | Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter | 125 | 0,3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 2 |
| K2204 | Agent / Agente de nettoyage industriel | 474 | -0,6 | 1 | 1 | 5 | 5 | 3 | 4 | 1 |
| D1507 | Employé / Employée de libre-service | 26 | -1,1 | 1 | 5 | 1 | 2 | 5 | 3 | 1 |
| A1203 | Agent / Agente d'entretien des espaces verts | 32 | -1,6 | 1 | 5 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 |

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

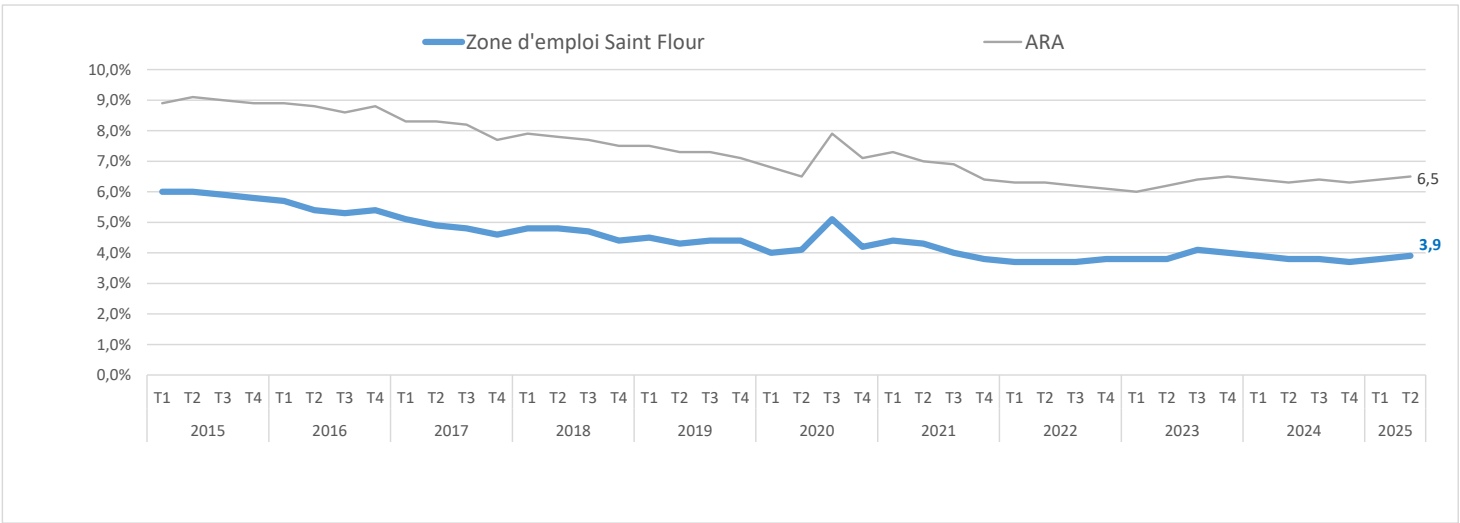
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



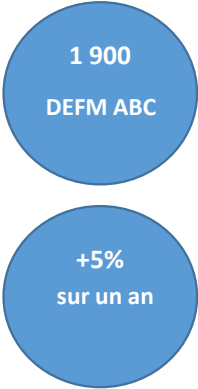
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

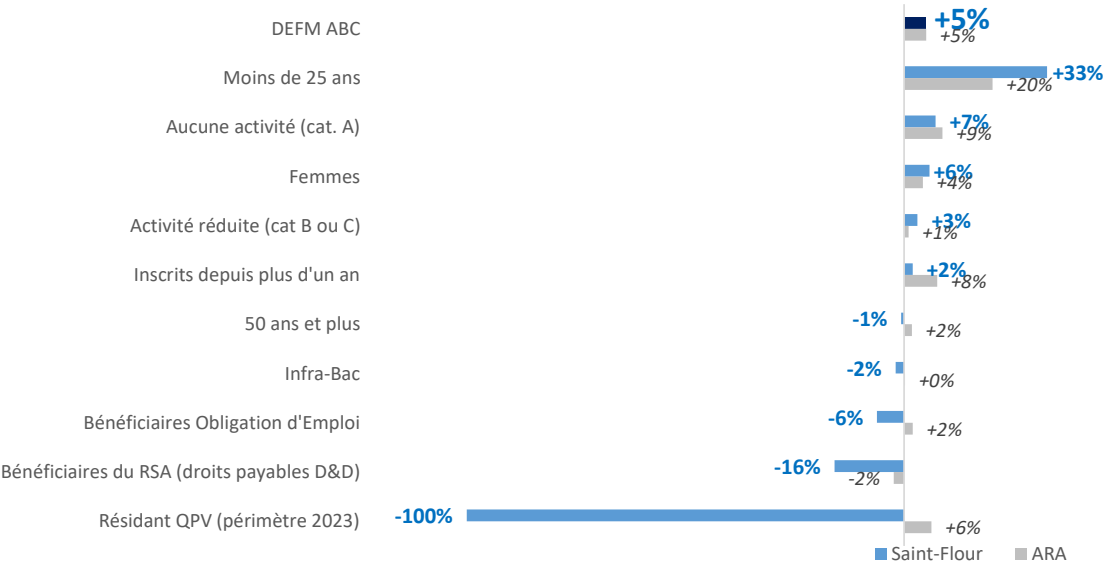
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

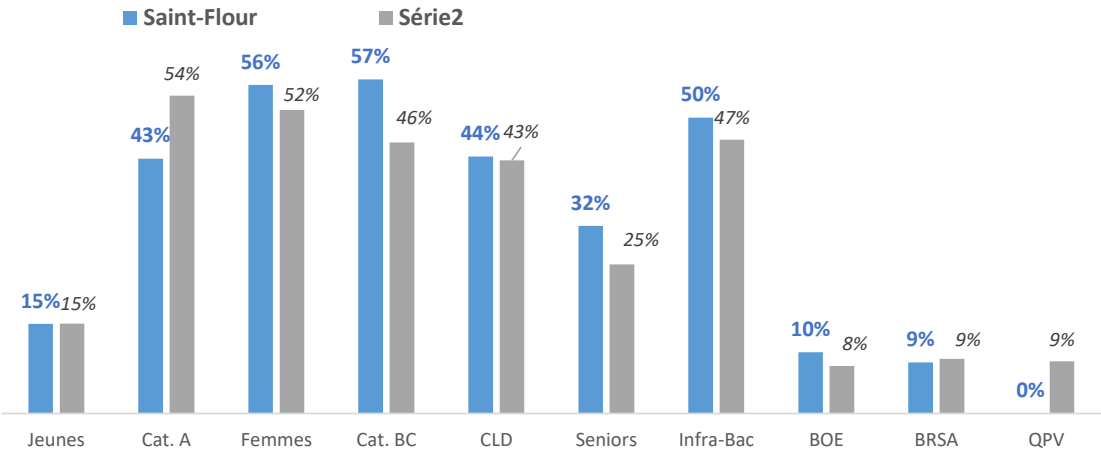


| | Saint-Flour | | | Pour comparaison : ARA | |
|--|-------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|
| | sept-25 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 |
| DEFM ABC | 1 893 | 100% | +5% | 100% | +5% |
| Moins de 25 ans | 288 | 15% | +33% | 15% | +20% |
| Aucune activité (cat. A) | 819 | 43% | +7% | 54% | +9% |
| Femmes | 1 056 | 56% | +6% | 52% | +4% |
| Activité réduite (cat B ou C) | 1 074 | 57% | +3% | 46% | +1% |
| Inscrits depuis plus d'un an | 826 | 44% | +2% | 43% | +8% |
| 50 ans et plus | 603 | 32% | -1% | 25% | +2% |
| Infra-Bac | 951 | 50% | -2% | 47% | +0% |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 197 | 10% | -6% | 8% | +2% |
| Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D) | 164 | 9% | -16% | 9% | -2% |
| Résidant QPV (périmètre 2023) | 0 | 0% | -100% | 9% | +6% |
| Durablement éloignés de l'emploi | 0 | 0% | nd | 0% | nd |

Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



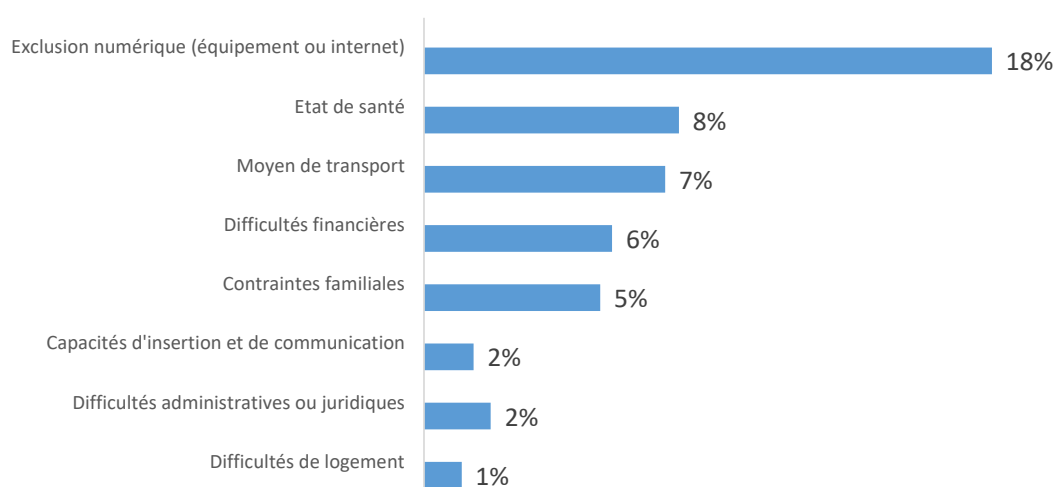
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



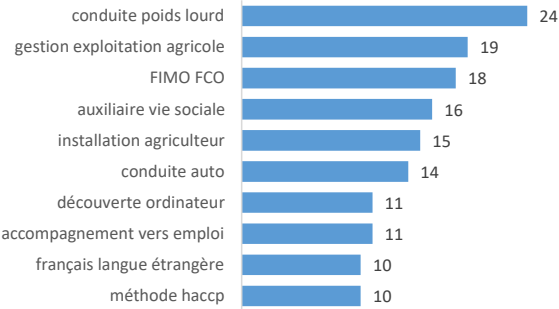
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

| Par type de formation : | Entrées en formation | % | Pour compar., poids parmi les entrées en ARA |
|-------------------------|----------------------|------|--|
| AFC | 77 | 22% | 15% |
| AFPR-POEI | 44 | 13% | 12% |
| AIF | 4 | 1% | 4% |
| POEC | 0 | 0% | 1% |
| CPF AUTONOME | 154 | 45% | 54% |
| Conseil Régional | 50 | 14% | 7% |
| AUTRES | 17 | 5% | 7% |
| TOTAL | 346 | 100% | 100% |

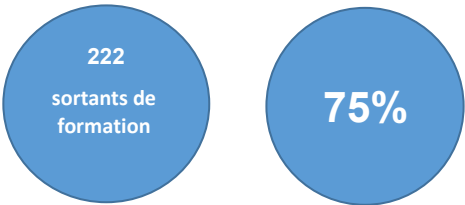
| Par public : | Entrées en formation | % | Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC |
|-----------------------------------|----------------------|-----|--|
| Moins de 25 ans | 76 | 22% | 15% |
| 50 ans et plus | 67 | 19% | 32% |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 41 | 12% | 10% |
| Infra-Bac | 180 | 52% | 50% |
| Femmes | 176 | 51% | 56% |
| BRSA (payable, droits et devoirs) | 28 | 8% | 9% |
| résidant QPV (périmètre 2023) | 1 | 0% | 0% |

| Top 10 des formacodes : | Entrées en formation | % |
|-------------------------------|----------------------|----|
| conduite poids lourd | 24 | 7% |
| gestion exploitation agricole | 19 | 5% |
| FIMO FCO | 18 | 5% |
| auxiliaire vie sociale | 16 | 5% |
| installation agriculteur | 15 | 4% |
| conduite auto | 14 | 4% |
| découverte ordinateur | 11 | 3% |
| accompagnement vers emploi | 11 | 3% |
| français langue étrangère | 10 | 3% |
| méthode haccp | 10 | 3% |

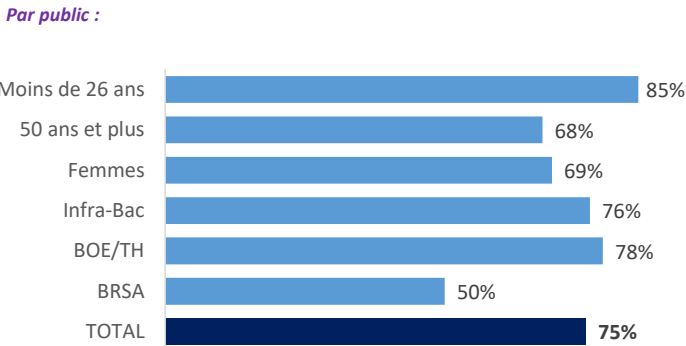
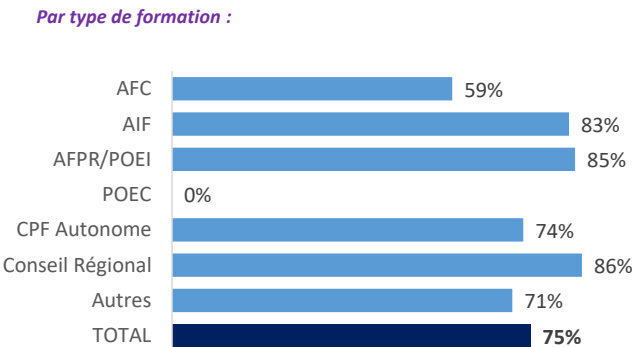


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

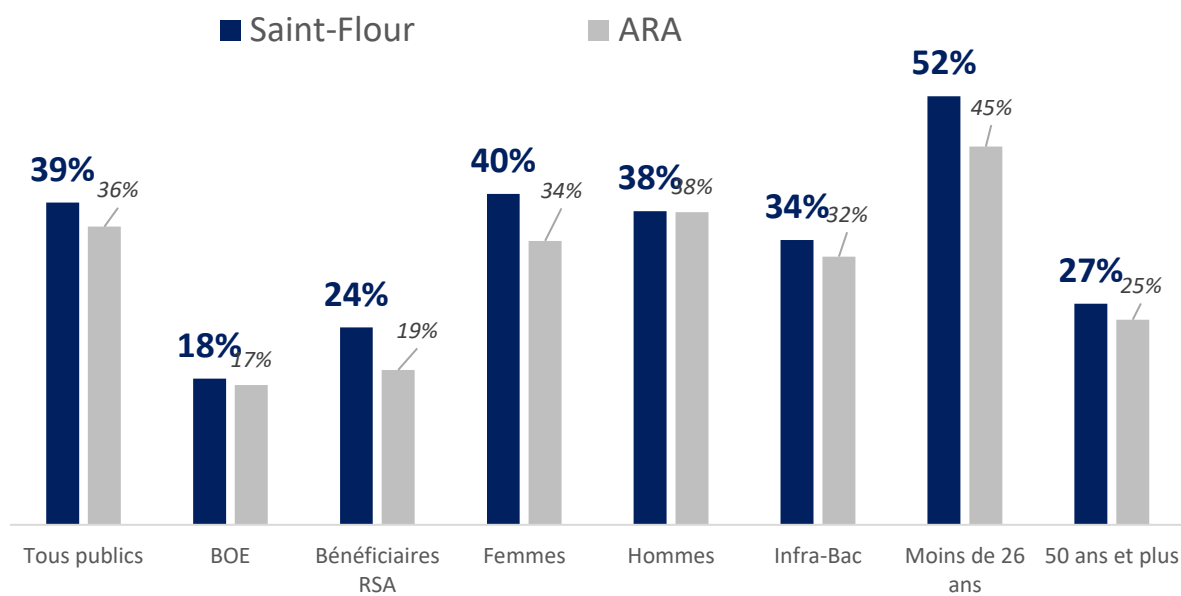
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.